



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio I – Sezione V[^] Relazioni sindacali

Email n. _____ del _____

S.A.P.Pe.
campania@sappe.it

O.S.A.P.P.
palmvinc_1970@libero.it

Si.N.A.P.Pe.
pasqualegallo.sinappe@gmail.com
segreteria.nazionale@sinappcampania.it

U.I.L./P.A./Polizia Penitenziaria
uilpa.polpencampania@gmail.com

U.S.P.P.
segreterianazionale@uspp.it campania@uspp.it

C.I.S.L. – F.N.S.
fns.campania@cisl.it lorenzasorrentino@libero.it

F.S.A. - C.N.P.P.
aniello.napoletano@fsa-cnpp.it
cnppcampania@alice.it

C.G.I.L. – F.P./Polizia Penitenziaria
coordregfppolpen@libero.it

Oggetto: D.P.T. regione Campania 2021-2023 – riunione del 17 marzo 2021

Con riferimento a quanto in oggetto indicato, si trasmettono in allegato: il verbale della riunione del 17 marzo 2021 ed il Documento Programmatico Territoriale PRAP Campania 2021/2023.

La presente vale anche come attestazione di partecipazione per i delegati sindacali indicati nel predetto verbale.

Distinti saluti.

Il Provveditore
Dott. Antonio FULLONE



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V[^] Relazioni Sindacali

Verbale del __17/03/2021__

O.d.G.: Presentazione Documento Programmatico Territoriale 2021-2023 PRAP Campania

L'anno duemilaventuno, mese di marzo, il giorno 17, alle ore quattordici e cinque, in videoconferenza, sono presenti:

per la Parte Pubblica:

dott. Antonio FULLONE – Provveditore

d.ssa Carlotta GIAQUINTO – Direttore dell'Ufficio del Personale e della Formazione

per la Parte Sindacale, i Signori:

S.A.P.P.e.: Emilio FATTORELLO

O.S.A.P.P. : Vincenzo PALMIERI,

Si.N.A.P.Pe.: Pasquale GALLO,

U.I.L.-P.A./P.P.: Domenico de BENEDICTIS,

U.S.P.P.: Ciro AURICCHIO,

F.N.S. – C.I.S.L.: Lorenza SORRENTINO

F.S.A.-C.N.P.P.: Aniello NAPOLETANO.

C.G.I.L. – F.P. / P.P.: Orlando SCOCCA

Verbalizzante Dott. Marco TORNINCASA

Provveditore: comunica che la riunione di oggi è dedicata alla presentazione del Documento Programmatico Territoriale. Come già detto era intenzione del PRAP allargare anche alle OOSS la programmazione (così come già anticipato in occasione della stesura del PIR) Oggi sarà presentato il bilancio 2021 e quella che è la programmazione per il triennio. E' una occasione per allargare la riflessione in coerenza con lo spirito del Protocollo di intesa sottoscritto ad ottobre scorso. I vari atti di programmazione ancora non sono allineati a tutti i livelli (Ministero-DAP-PRAP- IIPP) però lo saranno a breve. L'architettura è : linee strategiche del Ministro – indirizzo Capo DAP nella nota del 7 gennaio – documento del Prap – progetti di istituto.

Si è voluta questa riunione a tavolo unitario non essendoci oltretutto contrattazione. E' nota la volontà dello scrivente di unificare il tavolo nel rispetto della autonomia di ogni singola organizzazione sindacale per i benefici che un confronto unico può determinare sulla qualità del confronto (l' O.S. SINAPPe è appena entrata in videoconferenza - ore 14.20 – aveva comunicato il ritardo e che si poteva iniziare la riunione). Del resto il tavolo unitario è già stato sperimentato in occasione del PIR ed è stato molto costruttivo e proficuo per tutti. Rispetto al Pir, per concludere la introduzione all'incontro, piace citare la Ministra Cartabia allorquando parlando di altro, invocava la necessità di un "accordo imperfetto" che come tale presenta sicuramente delle criticità, ma anche come rappresenti l'unica soluzione in grado di garantire i risultati. Si fa riserva, in questa stessa sede, di definire la data del prossima incontro.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V^ Relazioni Sindacali

UILPA prende atto di quanto detto circa l'unità del tavolo, soprattutto per i risultati ottenuti in occasione del PIR: è una buona "macchina" ma va rodada e collaudata. Si chiede di regolamentare il flusso dei vaccini accordandosi con la regione. Si stanno accavallando i vaccinati, aumentano le assenze negli IIPP e quindi anche le difficoltà ad organizzare i turni.

Provveditore per quanto riguarda i vaccini, ci sarà, con ogni probabilità, un minimo di preavviso. A breve la piattaforma sarà aggiornata e sarà calendarizzato il flusso. La DGF ha fatto una nota che questo Ufficio ha rigirato facendola propria prevedendo ove possibile anche l'accompagnamento. Le ASL di Benevento e Salerno si sono già organizzate in tal senso. La ASL di Napoli ha preferito restare con la propria organizzazione alla mostra d'Oltremare. Tenuto conto delle necessità sanitarie e pertanto pur avendo richiesto di preferire la sede di lavoro quale sede vaccinale, non si è provveduto ad ulteriori interventi (si ricorda che la sede di vaccinazione deve avere dei requisiti di assistenza sanitaria importanti). In prospettiva, considerato che il piano vaccinale nazionale prevede un allargamento dei siti vaccinali si ritiene che i presidi sanitari degli IIPP potranno essere utilizzati. Rispetto ai alla tempistica, si era immaginata la possibilità di vaccinare il personale che ne aveva fatto richiesto entro una settimana. Su Caserta prima dello stop, in 5 giorni sarebbe stata completata la vaccinazione a tutto il personale. Purtroppo a tele stop, è immaginabile, si aggiungerà anche l'aspetto psicologico che ridurrà la vaccinazione rispetto a coloro che avevano aderito. Rispetto alla convocazione chiede se la UIL PA ha sciolto la riserva della pregiudiziale con il SAPPe.

CISL condivide con la UIL, ci si riserva una riflessione per poi comunicare la propria scelta circa la pregiudiziale.

CNPP si associa e a breve comunicherà il proprio orientamento sulla pregiudiziale

CGIL chiede informazioni circa le vaccinazioni degli IIPP di Avellino, Ariano, S. Angelo dei Lombardi.

Provveditore dovevano partire oggi ma fermi per blocco Astrazeneca

USPP si associa a quanto detto circa il tavolo unito e la pregiudiziale. Circa i vaccini, è necessario individuare un responsabile per singolo IP per avere un coordinamento.

Provveditore ringrazia CNPP ed informa che le Direzioni già avevano avuto indicazioni in tal senso.

CNPP chiede se NOTP di Benevento sta' ancora dando supporto alla CR di Carinola. E seconda cosa chiede come presso la CR di Aversa si sta inviando il personale a Carinola. Per Benevento sarà richiesto un incontro al PRAP perché si stanno verificando cose strane. Prima che la cosa degeneri si chiederà un intervento di mediazione del PRAP. Alcune direzioni se ne stanno un po' approfittando della situazione. A tal proposito ben venga il tavolo unitario. Anche perché i tavoli separati stanno generando un po' di confusione.

Provveditore procede a presentare il DPT Regionale ed in particolare gli obiettivi nazionali che sono stati declinati a livello regionale tenendo conto delle risorse.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V^ Relazioni Sindacali

Gli obiettivi nazionali

1. Assicurazione e rafforzamento dell'ordine e della sicurezza degli istituti penitenziari e durante le traduzioni;
2. Efficientamento delle strutture, progettazione, ristrutturazione e razionalizzazione delle infrastrutture e degli impianti degli istituti penitenziari, ampliamento degli spazi trattamentali e innovazione digitale;
3. Realizzazione di un modello di esecuzione penale tra certezza della pena e dignità della detenzione, miglioramento delle condizioni di detenzione, incremento delle opportunità trattamentali, del lavoro e della formazione professionale;
4. Miglioramento della qualità amministrativa, valorizzazione delle risorse umane, reclutamento, formazione ed efficienza gestionale.

Magari il documento sarà inviato. Si trasmetterà anche il bilancio. E si passa a presentare il bilancio la cui stesura è stata raggruppata per macro-argomenti per rendere chiaro e leggibile a tutti quanto si spende e per cosa si spende. Ma soprattutto per rendere più chiari gli obiettivi del PRAP.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V[^] Relazioni Sindacali

Poi ancora si passa a presentare gli obiettivi del PRAP che discendono da quelli nazionali.

Gli obiettivi regionali

Assicurazione e rafforzamento dell'ordine e della sicurezza degli istituti penitenziari e durante le traduzioni.

- ✓ Impianti di sicurezza. La realizzazione e l'aggiornamento degli impianti di sicurezza resta un elemento tradizionale, ma centrale in una politica della sicurezza delle strutture penitenziarie (l'attualità del fenomeno delle evasioni in un certo senso lo ha ulteriormente rilanciata). In una logica di medio periodo, obbligata per la consistenza degli importi in gioco, si è optato per una progressiva azione di rinnovamento degli impianti regionali in questione, in particolare di quelli di videosorveglianza e di antievasione ed antintrusione. Per l'esercizio dell'anno in corso è stato previsto il finanziamento dell'intervento presso l'istituto di Benevento (il precedente fu quello di Santa Maria Capua Vetere e Napoli Poggioreale), nella logica della rotazione degli interventi, preferito su altri per la presenza di detenuti appartenenti al circuito dell'A.S.
Si consideri, infine, che è stata istituita fine 2019 e rinnovata nel 2020 apposita commissione che ha il compito monitorare le misure organizzative che sovrintendono il funzionamento degli impianti, ma anche le misure organizzative che presidiano la sicurezza degli istituti nella scontata convinzione che una politica seria della sicurezza penitenziaria non può che declinarsi su diversi livelli.
- ✓ Introduzione di sostanze stupefacenti e telefoni cellulari. Azioni contrasto. L'avvistamento di droni. Il fenomeno è particolarmente avvertito all'interno degli istituti regionali tanto da costituire un rinnovato obiettivo cui dedicare uno specifico finanziamento. Nel tempo, in regione, come i numeri testimoniano (si veda scheda tematica allegata), ha assunto la dimensione di una vera e propria piaga. Le risorse che si prevede distribuire per il 2021 sono in perfetta continuità con l'anno precedente, nel quale si è provveduto ad un robusto investimento in strumentazione tecnologica. Le iniziali scelte sono ricadute prevalentemente su quelle strutture nella quali il fenomeno era particolarmente avvertito e/o per la tipologia criminale dei detenuti ospitati. In tale logica, per l'anno corrente, si è provveduto a specifiche assegnazioni, nell'ambito delle risorse disponibili, per gli istituti di Ariano Irpino, Benevento e Carinola. La diffusione del fenomeno, tuttavia, induce lo scrivente Ufficio a chiedere una integrazione di stanziamento per fornire tali attrezzature alla maggior parte degli istituti ed implementarla in quelli più complessi.
- ✓ Contrasto alle aggressioni al personale penitenziario. Si ritiene opportuno riproporre tra gli obiettivi anche del 2021 l'azione di contrasto al fenomeno delle aggressioni al personale penitenziario. Attraverso anche la istituzione di un Gruppo di Lavoro multidisciplinare che sarà integrato da personale sanitario, si è avviata una profonda e analitica di analisi del fenomeno. La tematica ha innumerevoli interferenze e richiede una costante ricerca della pluralità dei punti di osservazione che la caratterizza (in tale ottica si è voluto dare seguito alla scelta della creazione di un Osservatorio misto amministrazione / parte sindacale, utile luogo anche di confronto. E' una delle materie che sarà oggetto di un protocollo operativo.

Da quest'anno non più un po' a tutti ma calendarizzando un piano di interventi non di rattoppo ma, che nel giro di qualche anno porteranno a degli interventi strutturali tangibili. Bisogna concentrarsi per grandi obiettivi. Se anche gli IIPP inizieranno ad avere una visione di lungo termine, si avranno grandi risultati. Bisogna però tener conto che alcuni interventi sono finanziati direttamente dal DAP.

Rispetto al primo macro obiettivo: massima attenzione agli impianti di sicurezza. Quest'anno intervento più importante sarà su CC Benevento che occupa detenuti di alta sicurezza e che già aveva un progetto pronto. (scorsi anni Poggioreale e SMCV)

Importanti anche gli altri due obiettivi. Sono stati previsti interventi per individuare ad esempio i droni, saranno acquistate altre apparecchiature per individuare telefoni cellulari (acquisto già iniziato lo scorso anno).

Altro obiettivo: il contrasto alle aggressioni.

E ancora:



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V^A Relazioni Sindacali

Efficientamento delle strutture, progettazione, ristrutturazione e razionalizzazione delle infrastrutture e degli impianti degli istituti penitenziari, ampliamento degli spazi trattamentali e innovazione digitale.

I

- ✓ **Spazio della Pena. Spazi trattamentali.** Lo spazio deve essere inteso non solo in termini di mera capienza – posto detentivo, ma va declinato al plurale ovvero (tra gli altri) come spazio di lavoro, spazio di formazione, spazio di attività lavorative, spazio sociale o di relazione (anche rispetto ai colloqui), spazio residenziale. L'obiettivo deve essere quello di valorizzare o riqualificare o ancora riconvertire spazi esistenti (tra i quali deve essere ricompreso quello del cd. "intercinta" come « luogo di comunicazione con il fuori »). Lo spazio detentivo (coordinata principale della pena strettamente correlata al suo tempo), non può essere considerato neutrale rispetto al recupero anche sociale delle persone ristrette. L'argomento è stato oggetto, anche di recente, di specifica ricognizione dipartimentale [scheda]. Le proposte delle direzioni sono state oggetto di richiesta di finanziamento all'Ufficio centrale. Anche in questo ambito le direzioni dovranno comunque operare utilizzando altre fonti di finanziamento. Nel 2020 erano state invece approvate, sempre in questo ambito, talune progettualità presentate a Cassa Ammenda [scheda tematica].

Voci significative sotto il profilo contabile sono quelle che riguardano la Casa di reclusione di Carinola, CcF di Pozzuoli e Salerno, che hanno viste finanziate le loro progettualità.

- ✓ **Condizioni Generali Detentive.** L'obiettivo è tra quelli che si posizionano trasversalmente tra diverse voci del bilancio economico finanziario. Le condizioni generali detentive qui intese, riguardano la *qualità materiale della vita penitenziaria* (rif. artt., tra gli altri, 6, 8 e 10 O.P.) e, più in generale, il concetto di dignità della detenzione. Nell'anno 2020 è stato avviato e completato il monitoraggio sulle condizioni dei servizi primari nelle stanze di pernottamento nonché eventuali prescrizioni discendenti dalle visite periodiche delle Aziende Sanitarie Locali territorialmente competenti (lavoro necessario per una aggiornata mappatura che orienterà anche gli investimenti e le assegnazioni future) : acqua sanitaria, acqua calda per igiene personale, riscaldamento, bagno in stanza separata, cucine a norma per reparto/sezione, sono stati gli aspetti indagati avendo come prospettiva di massima il rispetto delle condizioni regolamentate con il dpr 230 / 2000.

Per il 2021 si è proceduto ad assegnare le necessarie risorse per la definitiva eliminazione dei servizi igienici a vista ancora presenti in alcuni istituti e programmati altri interventi [scheda tematica]

- ✓ **Innovazione digitale.** Rinvio a voce successiva.

- ✓ **Efficientamento delle strutture.** E' uno degli ambiti nei quali si registra il massimo ritardo di ideazione e programmazione. Si è dato mandato all'Ufficio tecnico di avviare una preliminare e ampia indagine sul territorio che possa costituire utile e rinnovato punto di partenza.

A tal proposito si precisa che le risorse vengono assegnate dal DAP e che il Provveditorato non ha alcuna incidenza. Detto ciò si precisa che si lavorerà anche per migliorare le condizioni generali detentive e che ciò di riflesso inciderà anche sull'ambiente di lavoro e del benessere del personale (basti pensare ad esempio alla riduzione delle proteste da parte dei detenuti quando manca qualcosa).

OSAPP chiede se gli enti locali concorrono e/o partecipano ai progetti relativi all'A.P. .

Provveditore precisa che gli enti locali, sì, partecipano e che questa presentazione è relativa al bilancio A.P. Ad esempio le regioni possono partecipare per l'efficientamento energetico. Possono partecipare anche altri interlocutori. Per esempio per quanto riguarda il personale e la gestione del personale stesso: le università. Ad esempio con il Dipartimento di architettura si sta lavorando ad uno studio circa lo spazio lavorativo dei dipendenti. A tal proposito si era avviato un discorso per l'ammodernamento delle mense. Si sta ragionando circa la possibilità di creare nuovi spazi ed è proprio con la Università Federico II che si sta pensando ad un nuovo progetto lavorativo.

SAPPE chiede se possa partecipare anche l'imprenditoria privata.

Provveditore conferma che sarebbe auspicabile.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V[^] Relazioni Sindacali

Miglioramento della qualità amministrativa, valorizzazione delle risorse umane, reclutamento, formazione ed efficienza gestionale.

- ✓ **Formazione.** All'interno del P.I.R. sottoscritto lo scorso ottobre, si è voluto dare particolare risalto alla attività formativa, andando a configurare quasi un vero e proprio diritto alla Formazione da parte del dipendente. Tale precisazione viene assunta per introdurre l'importanza, per la parte di propria competenza, che si vuole conferire al settore (nel rispetto del prossimo piano annuale). Premesso ciò, particolare impulso alle attività formative si vuole dedicare :
- Alla prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - Al miglioramento dei livelli di benessere organizzativo;
 - Al miglioramento della gestione degli eventi critici;
 - Alla deontologia professionale calata in specifici contesti di criticità.

Nel perseguimento degli obiettivi sopra indicati, ci si continuerà ad avvalere, di incontri seminari aperti di volta in volta agli operatori interessati. Trattasi di attività che può essere considerata, per così dire, paraformativa e che ha riscosso consenso nella platea alla quale si è fatto riferimento lo scorso anno (sono stati toccati, tra gli altri, i seguenti temi : misurazione delle attività trattamentali e contabilità).

Destinatario Ufficio del Personale Prap

A proposito della Formazione è stata attivata la Commissione art. 22. La formazione è uno dei pilastri fondamentale per la gestione del personale.

- ✓ **Benessere organizzativo e digitalizzazione.** La individuazione di una macro area a tale finalità dedicata vuole testimoniare, ancora prima di qualsiasi analisi, l'importanza " politica " che l'Ufficio regionale intende attribuire alla materia risorse umane e all'ammodernamento tecnologico. La tematica del benessere organizzativo è intesa nel suo senso più ampio e andrebbe declinata in una platea di ambiti discendenti. Preliminare, ancora una volta è il richiamo al contenuto della nota del Capo del Dipartimento del 14 gennaio 2021, nella quale vengono descritte le linee che devono contraddistinguere l'organizzazione.
- Nel dettaglio, in tale specifico ambito, si è voluto destinare una quota riconoscibile di risorse al miglioramento di locali, impianti e attrezzature mensa di servizio, proseguendo un'azione progettuale avviata già nel 2019. Lo stimolo indotto alle direzioni è stato, sin dallo scorso anno, di migliorare le condizioni lavorative eleggendo i locali in questione come ambienti utili al recupero psico fisico del personale; si è stimolato le direzioni ad effettuare interventi che andassero incontro a parametri meno scontati e più in linea con i requisiti che uno spazio così importante debba avere. Sono in corso con l'Università di Napoli " Federico II" contatti mirati a sostenere qualitativamente progetti di tale natura. Il rinnovo del protocollo con l'Università napoletana citato alla voce < spazi detentivi > amplia ulteriormente la collaborazione alla organizzazione del lavoro dell'amministrazione (anche tale aspetto si ritiene interferente alla introduzione del concetto di qualità dell'azione amministrativa).
- Per l'anno 2021 le risorse sono concentrate alla riqualificazione dei seguenti locali mensa: Cr. Aversa ; Cr Carinola e Cc Pozzuoli.
- Destinatari : tutti gli istituti, AG, UPR Prap

Si confida di sottoscrivere per il 2021 (essendo già stati intrapresi positivamente contatti in tal senso) un protocollo con l'Ordine regionale degli Psicologi finalizzato al benessere psico-sociale del personale penitenziario. A tale scopo sono stati organizzati specifici iniziative concordate e finanziate con l'ufficio regionale del Garante dei Detenuti.

Continua il processo di progressivo ammodernamento delle attrezzature e adeguamento locali - uffici posti di servizio. Si è optato di finanziare, per ogni istituto, l'acquisto di telecamere per incrementare e migliorare le attività da remoto. Spicca l'assegnazione per consistenza in questa voce all'istituto di Napoli Poggioreale dove verrà realizzato lo spostamento dell'ufficio matricola : trattasi di intervento invocato da anni che determinerà un significativo miglioramento delle condizioni lavorative di un importante e numerosa articolazione.

10

Si richiama l'attenzione sulla parte in cui si focalizza l'attenzione per riqualificare le mense di Aversa, Carinola e Pozzuoli. (come detto prima ci si focalizza ogni anno in modo particolare su alcune realtà). Con ciò le altre Direzioni non sono state tagliate fuori.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V^A Relazioni Sindacali

L'obiettivo è quello di creare un ambiente positivo e "bello" per il personale.

Si può rilevare che era stata attivata e sarà ripresa una particolare attenzione al benessere psicologico del personale anche con la compartecipazione del Garante regionale dei detenuti.

Il Provveditore precisa che a queste "parole" corrispondono soldi stanziati e già assegnati alle Direzioni.

Riepilogo Programma Territoriale Campania - DISTRIBUZIONE RISORSE ASSEGNATE PER MACRO OBIETTIVI 2021

ISTITUTI	SICUREZZA	SPAZI TRATTAMENTALI	ATTIVITA' TRATTAMENTALI	CONDIZIONI GENERALI DETENZIONE	LAVORO PENITENZIARIO	EDILIZIA - IMPIANTISTICA	BENESSERE PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE	SUPPORTO OPERATIVO E LOGISTICO	TOTALI
C.C. ARIANO IRPINO	€ 7.700,00	€ -	€ 37.742,00	€ 98.900,00	€ 174.000,00	€ 200.000,00	€ 17.035,00	€ 792.200,00	€ 1.723.277,00
C.C. ARSENZO	€ 1.900,00	€ -	€ 16.000,00	€ 12.000,00	€ 53.274,55	€ 16.000,00	€ 4.280,00	€ 201.700,00	€ 383.219,00
C.C. AVELLINO	€ 110.000,00	€ 6.000,00	€ 162.500,00	€ 93.000,00	€ 1.270.000,00	€ 100.000,00	€ 8.285,00	€ 1.738.000,00	€ 3.776.085,00
C. R. AVVERSA	€ -	€ 8.000,00	€ 29.500,00	€ 88.000,00	€ 424.000,00	€ 455.000,00	€ 4.685,00	€ 790.127,00	€ 1.992.512,00
C.C. BENEVENTO	€ 478.075,00	€ -	€ 48.200,00	€ 114.085,00	€ 1.237.890,00	€ 61.000,00	€ 9.785,00	€ 1.448.043,00	€ 3.191.189,00
C.C. CARINDOLA	€ 18.200,00	€ 12.000,00	€ 97.000,00	€ 82.000,00	€ 833.000,00	€ 163.000,00	€ 10.935,00	€ 605.300,00	€ 1.794.435,00
C.C. EBOLI	€ -	€ -	€ 13.000,00	€ 22.000,00	€ 151.000,00	€ 43.000,00	€ 5.000,00	€ 137.100,00	€ 321.169,00
ICAM LAURO	€ -	€ -	€ -	€ 1.000,00	€ -	€ -	€ 1.789,00	€ -	€ 2.789,00
C. C. NAPOLI POGGIOREALE	€ 14.300,00	€ -	€ 176.500,00	€ 415.000,00	€ 4.214.000,00	€ 680.000,00	€ 139.210,00	€ 3.820.000,00	€ 9.457.710,00
C. P. NAPOLI SECONDIGLIANO	€ 865.300,00	€ 5.000,00	€ 560.000,00	€ 282.000,00	€ 2.223.000,00	€ 260.000,00	€ 16.285,00	€ 4.234.400,00	€ 8.147.774,00
C.C.F. POZZUOLI	€ 2.300,00	€ 28.000,00	€ 53.000,00	€ 89.000,00	€ 573.000,00	€ 344.000,00	€ 17.388,00	€ 265.700,00	€ 1.111.388,00
C.C. SALERNO	€ 118.100,00	€ 150.000,00	€ 68.000,00	€ 109.700,00	€ 880.000,00	€ 130.000,00	€ 10.085,00	€ 1.236.200,00	€ 2.936.755,00
C.C. SANTA MARIA CAPUA V.	€ 3.4.800,00	€ -	€ 90.000,00	€ 350.000,00	€ 1.364.000,00	€ 320.000,00	€ 11.285,00	€ 1.662.400,00	€ 4.759.515,00
O.R. SANT'ANGELO DEI LOMB.	€ 16.900,00	€ 3.000,00	€ 38.000,00	€ 17.000,00	€ 2.210.000,00	€ 20.000,00	€ 6.285,00	€ 572.200,00	€ 2.879.535,00
C.C. VALLO DELLA LUCANIA	€ 300,00	€ 600,00	€ 18.150,00	€ 24.680,00	€ 304.730,00	€ 25.000,00	€ 2.285,00	€ 101.500,00	€ 281.865,00
SEDE PROVVEDITORATO	€ -	€ -	€ 60.581,00	€ -	€ -	€ -	€ 14.000,00	€ 164.000,00	€ 314.081,00
ACCANTONAMENTO	€ -	€ -	€ -	€ 20.000,00	€ 10.000,00	€ 670.000,00	€ 7.000,00	€ 8.000,00	€ 710.000,00
Totale	€ 1.881.650,00	€ 237.600,00	€ 1.014.673,00	€ 1.877.591,00	€ 17.815.364,00	€ 3.498.000,00	€ 363.418,00	€ 18.014.185,00	€ 43.783.091,00

UIL PA progetti nobili, però si vogliono fare alcune osservazioni. Si è felici che finalmente si ha un progetto che coinvolge il territorio però si chiede come saranno assegnati i fondi tenendo conto che ci possa essere l'esigenza non prevista. Chiede inoltre se, proprio per non sprecare le risorse, alcuni piccoli IIPP chiuderanno. Che senso ha spendere su strutture che poi chiuderanno.

Inoltre si chiedono notizie in merito alla lotta all'ingresso di droga in IIPP. Perché non creare altri gruppi cinofili? Avendo due gruppi distanti, il tempo di viaggio crea problemi di funzionalità ed è stressante per gli stessi animali. Inoltre, ancora, prima di abbattere alcune barriere che ci sono negli IIPP, bisogna abbattere le mentalità negli IIPP ad esempio in alcuni IIPP non si possono introdurre PC, Cellulari ecc.. Infine, circa le aggressioni ed al comitato di studio, si chiede che non sia il solito comitato di studio a solo uso didattico. Va bene il rigore scientifico, ma si chiede che ci sia pragmatismo. Si chiude facendo i complimenti per i progetti.

SAPPe in primis si chiede di poter avere il documento in argomento. Ci si congratula perché finalmente si apprende che esiste il DPT, per anni se ne era solo sentito parlare. Si evidenzia di aver già partecipato ad un gruppo di lavoro sulle aggressioni e magari si potrebbe partire da quei risultati. Inoltre si chiede la procedura giusta per aggiornare la programmazione del DPT con l'ausilio delle OO.SS. Si chiede, ancora, se è previsto qualcosa per l'emergenza COVID 19. Ad esempio per la sanificazione straordinaria negli IIPP.

OSAPP si è parlato del benessere del personale, si chiede di prevedere un lido balneare per il personale A.P..



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V^ Relazioni Sindacali

Provveditore dalle slides non si evincono tutti i fondi: su alcuni capitoli di spesa si è creato una riserva. Inoltre, come detto prima, alcuni lavori e/o interventi sono fatti direttamente dal DAP che ne cura anche i progetti. Per quanto riguarda il COVID19, lo scorso anno è stato creato un capitolo ad hoc. Quest'anno non è stato previsto. A tal proposito si è posta già una richiesta al DAP. E' stato posto un quesito anche circa la necessità di conoscere a quale capitolo imputare le varie spese COVID. Anche se si parla di Recovery fund, al momento la strada più plausibile sarà quella di ripristinare il capitolo di spesa specifico. A tal proposito si ribadisce che la scelta di questo Prap è quella di creare un canale informativo trasparente. Così come fatto con il PIR. Ora le OOSS conoscono i progetti e le risorse e poi eventualmente si potrà intervenire insieme.

Rispetto alla possibilità di prevedere il lido balneare, fu fatta una richiesta al Demanio e forse causa COVID sarà rimasta ferma. Ma sarà ripresa la pratica e sollecitata. Si ripresenterà magari una nuova richiesta.

Si ritorna alla presentazione finanziaria degli stanziamenti per singolo IIPP

Macro Obiettivo: SICUREZZA

ISTITUTI	PROGRAMMA DI AZIONE PER SOTTO-OBIETTIVI E CAPITOLI DI SPESA INTERESSATI					TOTALI
	7301 - 7321 P.G. 2	7301 - 7321 P.G. 2	7321 P.G. 2	7321 P.G. 2 - 7341	1777 P.G. 3	
	IMPIANTISTICA DI VIDEOSORVEGLIANZA - ANTI-EVASIONE E ANTI-INTRUSIONE - ANTIAGGRESSIONE	SERRATURE - GANCIELLI E AUTORIZZAZIONI	IMPIANTI E BENI METAL ED ELETTRONICO DETECTOR - CONTROLLO PACCHI	TELEFONINI E SISTEMI DI COMUNICAZIONI DI SERVIZIO PER REPARTI DI DETENZIONE	TRADUZIONI E PIANTONAMENTI	
C.C. ARIANO IRPINO			€ 7.200,00		€ 500,00	€ 7.700,00
C.C. ARIENZO					€ 1.000,00	€ 1.000,00
C.C. AVELLINO					€ 110.500,00	€ 110.500,00
C. R. AVERSA					€ -	€ -
C.C. BENEVENTO	€ 345.000,00	€ 55.876,00	€ 7.200,00		€ 70.000,00	€ 478.076,00
C.C. CARINOLA			€ 7.200,00		€ 9.000,00	€ 16.200,00
C.C. EBOLI					€ -	€ -
ICAM LAURO*					€ -	€ -
C.C. NAPOLI POGGIOREALE					€ 14.000,00	€ 14.000,00
C.P. NAPOLI SECONDIGLIANO					€ 565.000,00	€ 565.000,00
C.C.F. POZZUOLI					€ 2.300,00	€ 2.300,00
C.C. SALERNO	€ 52.000,00			€ 1.100,00	€ 62.000,00	€ 115.100,00
C.C. SANTA MARIA CAPUA V.	€ 150.000,00			€ 3.000,00	€ 181.830,00	€ 334.830,00
C.R. SANT'ANGELO DEI LOMB.					€ 16.000,00	€ 16.000,00
C.C. VALLO DELLA LUCANIA					€ 950,00	€ 950,00
Totali	€ 547.000,00	€ 55.876,00	€ 21.600,00	€ 4.100,00	€ 1.033.080,00	€ 1.661.656,00

UILPA chiede contezza del progetto relativo al rifacimento della matricola della C.C. di Napoli Poggioreale, ed in particolare la tempistica. Provveditore evidenzia che i soldi vanno spesi entro il 31/12

USPP chiede di potenziare il servizio medico del lavoro all'interno degli IIPP con le visite periodiche per il personale e farle più spesso. In più si chiede di velocizzare l'idoneità per il Personale di PP perché con il COVID19 ormai i tempi sono lunghissimi.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V^ Relazioni Sindacali

d.ssa Giaquinto evidenzia che circa le spese del medico del lavoro, al momento si è rilevata una anomalia di richiesta e ciò è oggetto di approfondimento. Circa la CMV e la idoneità, necessitando la collegialità, si hanno dubbi sull'individuazione di un singolo medico ma anche qui si approfondirà.

Provveditore come si può notare ci sono delle distorsioni per la mancata programmazione o meglio ancora la mancanza di cultura alla programmazione. Si stanno sensibilizzando i Direttori a non fare singole richieste di fondi ma ad avere una vision di programmazione

SAPPe nel richiamare e lodare l'intervento fatto dall'USPP, attira l'attenzione sul personale c.d. fragile e il loro impiego in compiti particolari ma ciò sta causando solo un forte incremento dei rapporti disciplinari perché il personale di P.P. non ha un medico competente che li tutela. C'è un corto circuito tra contenuto dei protocolli COVID, unità di crisi locali e realtà. In consiglio di disciplina, tali rapporti poi decadono. Bisogna fare uno screening dei lavoratori fragili

USPP richiama l'attenzione sull'esempio delle altre forze di Polizia ove periodicamente vengono fatti dei controlli sanitari. Non c'è programmazione da parte delle Direzioni in tal senso.

Provveditore concorda e comunica che ciò già era emerso in fase di studio delle comunicazioni in materia della programmazione.

D.ssa Giaquinto concorda con lo screening però ritiene che sia anche onere del dipendente fragile portare la documentazione che ne attesti la fragilità e poi sarà cura del Direttore investire il medico del lavoro per la "produzione " delle dovute prescrizioni sanitarie.

SAPPe visto che già buona parte del personale ha cause di servizio ecc. ecc., allora sarebbe opportuno anche che l'A.P. si attivi per l'individuazione dei lavoratori fragili. A tal proposito ci chiede di investire le varie articolazioni anche quella sanitaria.

Provveditore propone di valorizzare questo momento di confronto per meglio poter entrare anche nella politica gestionale sanitaria del personale. La segnalazione di lavoratore fragile deve essere fatta dal dipendente e poi la Direzione deve provvedere ad attestarne la fragilità.

SAPPe concorda sul c.d. accordo imperfetto della ministra Cartabia.

UILPA a tal proposito chiede una scriminante sull'invio di personale alla CR di Carinola, si potrebbe partire proprio dall'escludere il personale lavoratore fragile.

Provveditore concorda a condizioni che si definisca bene il concetto di lavoratore fragile soprattutto a tutela del lavoratore.

SINAPPe concorda con quanto detto dalle altre OOSS e si complimenta che per la prima volta sia stato partecipato proprio alle OOSS regionali. "E' un pentagramma perfetto con le note al posto giusto ma c'è bisogno che alle direzioni siano dati gli strumenti per poter suonare". Bisogna focalizzare l'attenzione sul benessere del lavoratore e sui luoghi di lavoro. Si accoglie con piacere la disponibilità di fondi. Fa piacere



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V[^] Relazioni Sindacali

anche l'investimento in strumenti tecnologici per contrastare l'ingresso negli IIPP dei telefoni cellulari. Si chiedono informazioni circa il rinnovo del parco automezzi. E si prende con entusiasmo il progetto di digitalizzazione. Con l'occasione si chiede di incidere per migliorare anche gli arredi dei luoghi di lavoro.

Provveditore precisa che l'acquisto di automezzi rientra nelle competenze dipartimentali. Il Prap ha avviato un massiccio fuori-uso propedeutico al rinnovo del parco automezzi che però resta di competenza del DAP. Questo documento non è perfetto ed esaustivo, ma vuole essere soprattutto di orientamento. Significa dare una *vision* nella quale poi ognuno nei propri ruoli deve agire. E' anche un momento di programmazione. Ed ora un momento di informazione del personale. Questo momento serve anche per capire cosa si può migliorare. E' necessario che entri nella nostra cultura il benessere del personale e dei luoghi di lavoro.

CISL FP coglie con favore questo incontro relativo alle linee programmatiche poi però devono essere attuate. Si concorda con quanto detto dalle altre OOSS

OSAPP visto che in occasione delle rivolte, scudi e manganelli sono stati prelevati dalle altre Forze di Polizia, si chiede di valutare l'opportunità di rinnovare le Armerie.

UILPA chiede ove ciò si sia verificato.

OSAPP risponde che si è verificato presso la CC Salerno.

Provveditore informa che il responsabile dell'UST ha già fatto una ricognizione del materiale giacente presso le armerie. In occasione della rivolta della CC di Salerno, ove intervenne in modo massiccio anche la Polizia di Stato, non risulta nessun "prestito" di scudi e/o manganelli. A tal proposito si segnala l'utilizzo di nuove tecnologie a tutela del personale.

CNPP chiede notizie in merito alla possibilità di ampliare il piano di intervento in quanto c'è l'esigenza di intervenire in alcune direzioni: ad esempio ad Aversa CR ove tra i vari reparti bisogna spostarsi, in caso di pioggia, con ombrelli.

UILPA segnala la necessità di intervenire anche su CC Avellino.

Provveditore comunica che ci sono margini di manovra ma che comunque ci sono interventi che saranno fatti direttamente dal DAP soprattutto per le cifre più impegnative. Probabilmente le richieste su Aversa CR già sono oggetto di finanziamento. Comunica anche che a breve ci sarà una riunione circa l'integrazione del PIR : una parte dedicata all'anticorruzione ed una circa i distacchi. Sicuramente conferenze monoteliche.

CGIL chiede di evitare la data del 22 p.v.

OSAPP comunica altre date da evitare.

UILPA propone di partire con l'integrazione del PIR e di chiedere i rinvii su altri tavoli PIL



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE CAMPANIA

Ufficio 1° Affari Generali - Sezione V^A Relazioni Sindacali

CNPP chiede contezza su quanto richiesto prima e precisamente sull'invio di personale dal NOTP di Benevento alla CR di Carinola.

Provveditore informa che fortunatamente la situazione su CR Carinola si sta normalizzando e, quindi, a breve saranno revocati tutti i provvedimenti. Anche se su CR Carinola resta il problema della carenza strutturale del personale, così come è particolare la morfologia del personale molto "anziano" ed in più ci sono molti beneficiari della ex lege 104/92. Purtroppo anni fa vi era molto personale ed oggi non è così. E quindi è difficile gestire le situazioni di emergenza tra le varie direzioni

SAPPe propone di istituire il N.O.R.

CGIL lamenta la verbalizzazione della riunione della CR di Carinola ove sono state omesse delle dichiarazioni "messe a verbale". Si anticipa che sarà avanzata una formale richiesta e si chiede al Provveditore di sensibilizzare.

Provveditore si fa carico di sensibilizzare le Direzioni a fissare prima le modalità di verbalizzazione. Propone di far una videoconferenza il giorno 24 p.v. alle ore 14.00. Domani sarà inviata la convocazione con una informativa circa la materia trattata.

La riunione termina alle ore 16 e 44

per la parte Pubblica

dott. Antonio FULLONE – Provveditore

d.ssa Carlotta GIAQUINTO – Direttore dell'Ufficio del Personale e della Formazione

per la Parte Sindacale, i Signori:

S.A.P.P.e: Emilio FATTORELLO,

Si.N.A.P.Pe.: Pasquale GALLO,

U.I.L.-P.A./P.P.: Domenico de BENEDICTIS,

U.S.P.P.: Ciro AURICCHIO,

F.N.S. – C.I.S.L.: Lorenza SORRENTINO ,

F.S.A.-C.N.P.P.: Aniello NAPOLETANO.

C.G.I.L. – F.P. / P.P.: Orlando SCOCCA